Актуальные вопросы предоставления отпусков.

Реализация права на отпуск при увольнении работника.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении работника в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора.

Обратите внимание!

1. Представление работнику неиспользованного отпуска с последующим увольнением является **правом работодателя, а не его обязанностью.**

2. Все расчеты с работником, выдача трудовой книжки и других документов, связанных с работой, **производятся до ухода работника в отпуск, в последний день работы.**

3. При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по собственному желанию **работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.**

В период отпуска с последующим увольнением отозвать заявление об увольнении по собственному желанию нельзя.

4. За время болезни в период отпуска с последующим увольнением работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, но **отпуск на число дней болезни не продлевается**.

5. Если работник не отработал полностью рабочий год, то отпуск с последующим увольнением предоставляется ему полной продолжительности, но **оплате подлежат только дни отпуска за фактически отработанный в рабочем году период.**

6. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, **работодатель может произвести за неотработанные дни отпуска удержание из заработной платы работника для погашения его задолженности перед работодателем.**

Подготовлено обкомом Профсоюза в соответствии с трудовым законодательством с использованием разъяснений Минтруда России и материалов судебной практики.